

# **DRG -ზე გადასვლის გეგმა- საქართველო**

**სემინარი საპილოტე ჰოსპიტალებისთვის**

**TRIIN HABICHT**

**WHO კონსულტანტი**

**11 სექტემბერი, 2018**

## დასკვნები 1-ლი ანალიტიკური ანგარიშიდან

- სოციალური მომსახურების სააგენტოს ანგარიშგების მონაცემები (ინვოისები) შეესაბამება DRG სისტემას, ტარიფების დაწესებას და მონიტორინგისა და ანგარიშგების სიტემებს
- სრულდება მთავარი პირობები:
  - პროფესიონალი, მოტივირებული გუნდი
  - კლასიფიკაციები
  - ჯარჯი ხარისხის ელექტრონული მონაცემები

## დასკვნები მე-2 ანალიტიკური ანგარიშიდან

- საჭიროა გარდამავალი პერიოდი, რათა სოც. მომსახურების სააგენტო და პროვაიდერები DRG სისტემაზე გადავიდნენ; საჭიროა:
  - პირველადი კლასიფიცირების სისტემების განახლება (ICD-10, NCSP)
  - პირველადი კლასიფიცირების გამოყენების ტრენინგი
  - კოდირების გაიდლაინების განვითარება
  - ტარიფების დაწესების მეთოდის შემუშავება
  - ახალი სისტემის მიღება პროვაიდერებისა და სააგენტოს მიერ

## 1-ლი ანალიტიკური ანგარიშის შემდგომი ნაბიჯები

- **სამინისტრომ მიიღო გადაწყვეტილება:**
  - გადავიდეს DRG სისტემაზე და
  - შეარჩია NordDRG გრუპერი (grouper)
  - განისაზღვროს გარდამავალი პერიოდის ხანგრძლივობა
- **DRG დანერგვის გეგმა შემუშავდა 2017 წლის ბოლოს**

## მე-2 ანალიტიკური ანგარიშის შემდგომი ნაბიჯები

- შიდა DRG სამუშაო ჯგუფი შეიქმნა 2017 წელს და განისაზღვრა ძირითადი პასუხისმგებელი პირები
  - მთავარი კომპეტენციები: IT, კლინიკური, ანალიტიკური
  - SSA და MOLHSA როლების განსაზღვრა
  - სამუშაო დროის გამოყოფა აღნიშნული საკითხისთვის
- განიხილება DRG სამუშაო კომიტეტის დაარსება ინტერეს-ჯგუფების ჩასართავად

## DRG გარდამავლობის ფაზები

**1-ლი ფაზა:** სოც. მომსახურების სააგენტოს მზადება

**მე-2 ფაზა:** სულ მცირე 2 დიდი პროვაიდერი დატესტავს IT სისტემას, შემოწმდება მონაცემთა ხარისხი, პროვაიდერი მიიღებს ინფორმაციას, შეფასდება დანერგვის რისკები

**მე-3 ფაზა:** ჩაერთვება ყველა პროვაიდერი

**მე-4 ფაზა:** “shadow funding”, მზადება და სიმულაცია DRGs მიხედვით ანაზღაურებაზე გადასასვლელად

## დანერგვის გეგმის ძირითადი საკითხები

1. DRG გრუფერის ადაპტირება
2. გარდამავლობის სტრატეგია
3. IT სისტემის მომზადება
4. მონაცემთა ხარისხი
5. რეგულაციების მიმოხილვა
6. ფასის წონის, ბაზისური ფასისა და ტარიფების  
კალკულაცია
7. ანაზღაურების პოლიტიკა
8. მონიტორინგის და ანგარიშგების სისტემა
9. ტრენინგი
10. კომუნიკაცია